

L'ENTRAIDE EN MILIEU DE TRAVAIL...

UN BESOIN PRIMORDIAL!



JUIN 2014



Accueil des immigrants

Le Québec, terre d'accueil des immigrants, a une expérience d'une trentaine d'années en immigration. Les Québécois vieillissent, prennent leur retraite. Devant cette désertion du marché du travail, le Québec est forcé de s'en remettre à sa main-d'œuvre immigrante afin d'assurer une continuité dans plusieurs corps d'emploi. Une étude du Centre interuniversitaire de recherche en analyse des organisations (CIRANO) intitulée Immigration au Québec: politiques et intégration au marché du travail, mentionne que la belle province intègre très mal ses immigrants et de le faire moins bien que dans le reste du Canada. Mais pourquoi ?

Les principales problématiques ou obstacles rencontrés sont les suivants :

- ☀ Manque de connaissance du français et parfois de l'anglais ;
- ☀ Difficulté de faire reconnaître l'expérience et la formation ;
- ☀ Absence de réseaux de connaissances.



Nous pourrions également mentionner que la méconnaissance par certains employeurs du potentiel et de la qualité de la main-d'œuvre immigrante, la difficulté d'avoir accès à des formations d'appoint et la rareté de l'emploi dans certains secteurs ou encore certaines régions viennent nuire à l'intégration. Il est beau d'ouvrir nos portes, mais il faut pouvoir leur assurer un suivi. Coutumes, mentalités, valeurs parfois différentes viennent créer des barrières et un manque total de compréhension de part et d'autre.

Pourrions-nous dire que cette difficulté d'intégration ou d'adaptation nous concerne toutes et tous ? Oui ! Nous pouvons nier le fait et se désresponsabiliser, mais si on veut vivre en harmonie, chacun doit y mettre du sien. L'entraide vient jouer un rôle clé dans cette facette d'intégration. Si les immigrants ont choisi le Québec comme terre d'accueil, c'est entre autres pour notre ouverture d'esprit, notre milieu de vie et nos conditions de travail agréables, notre liberté d'expression. L'accueil doit se faire au quotidien. Chacun doit y mettre son grain de sel pour s'impliquer dans son milieu de travail, pour apprendre à se connaître et à découvrir de nouveaux horizons.

Le grand-père de Boucar Diouf disait : «S'intégrer à une nouvelle culture, c'est comme lire un livre plusieurs fois. La première lecture, généralement, c'est pour se familiariser avec les personnages. À la deuxième lecture, on s'intéresse davantage à l'histoire. Mais après la troisième lecture, si on arrive à raconter cette histoire avec passion, c'est qu'elle est aussi devenue la nôtre et les personnages, des membres de notre propre famille.»

Isabelle Larouche, personne-ressource en Entraide



Comprendre la culture québécoise



Vous avez à côtoyer des collègues qui viennent de d'autres pays, il se pourrait que ce petit guide puisse vous être utile pour faire comprendre la culture québécoise qui est bien particulière pour celles et ceux qui ont un regard extérieur. Sachez que lorsqu'une personne immigré au Québec, on lui fait parvenir un document « Partir au Québec » ou encore « Apprendre au Québec » mais comme la théorie est souvent bien différente de la pratique et de la réalité, il peut être difficile de s'intégrer et de comprendre notre grande ouverture d'esprit et notre tolérance. Si l'intégration sociale ne se produit pas toujours rapidement, ni sans heurt, elle peut toutefois être aidée par nos pairs.

Voici donc un rappel de notre culture québécoise :

- ☀ Dans notre ouverture d'esprit et de tolérance nous avons entre autres : le tutoiement qui est répandu, l'égalité homme et femme qui est bien établi, toutes les religions sont tolérées, la dominance du politiquement correct ;
- ☀ Accepter le changement, prenez le temps de bien prendre votre place, de vous impliquer socialement. Il faut parfois tout désapprendre pour réapprendre ;
- ☀ Parler le français et ne pas hésiter à prendre des cours de francisation ;
- ☀ Se préparer aux saisons.

L'adaptation est le maître mot d'une immigration réussie. Il serait difficile de rapporter en quelques lignes les cultures des différentes ethnies qui nous entourent mais facile pour chacun d'entre vous de leur demander comment ça se passait lorsque ces personnes vivaient dans leur pays. Pourquoi ne pas organiser des activités sociales pour faire de plus amples connaissances ? C'est ainsi que des liens se tisseront et que des amitiés naîtront. Tendre la main est un des premiers gestes de l'entraide. Le ferez-vous ?

<http://www.immigrantquebec.com/sintegrer-dans-la-societe-quebecoise/>

Organismes à votre service

Centre multiethnique de Québec (CMQ)

369, rue de la Couronne, 3^e étage
Québec (Québec) G1K 6E9
Téléphone : (418) 687-9771
Télécopieur : (418) 687-9063
Courriel : cmq@webnet.qc.ca

Visitez le site de la Ville de Québec pour connaître les organismes travaillant auprès des personnes immigrantes :

<http://www4.ville.quebec.qc.ca/organismes-immigration/index.shtml>

Saviez-vous qu'au Québec?

☀ En 2012, les trois quarts des personnes immigrantes, de 25 à 54 ans, possèdent un diplôme postsecondaire : 48,2 % d'entre elles possèdent un grade universitaire et 29,3 %, un certificat ou un diplôme d'études postsecondaires. Seulement 8,6 % des personnes immigrantes ne possèdent aucun grade, certificat ou diplôme.

☀ Les cinq principaux pays de naissance des nouveaux arrivants de la période 2008 à 2012 sont le Maroc 8,4 %, l'Algérie 8,2 %, la France 7,8 %, la Chine 7,5 % et Haïti 6,8 %.

☀ Les hommes déclarent connaître le français dans une proportion de 65 %, ce qui représente un poids relatif plus élevé que celui noté chez les femmes 60,9 %.

<http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/informations/statistiques-publications.html>

Vous pouvez rejoindre Isabelle Larouche, personne-ressource en Entraide, les mardis et mercredis.
Téléphone : 418 647-5885 Courriel : isabelle.larouche@csn.qc.ca

Le comité de soutien est formé de : Sylvain Coulombe, Mireille Gagnon, Robert Grace, Marie-Ève Morin et Lynne Perreault.

Document produit par le Réseau Entraide en milieu de travail du Conseil central Québec Chaudière-Appalaches (CSN).